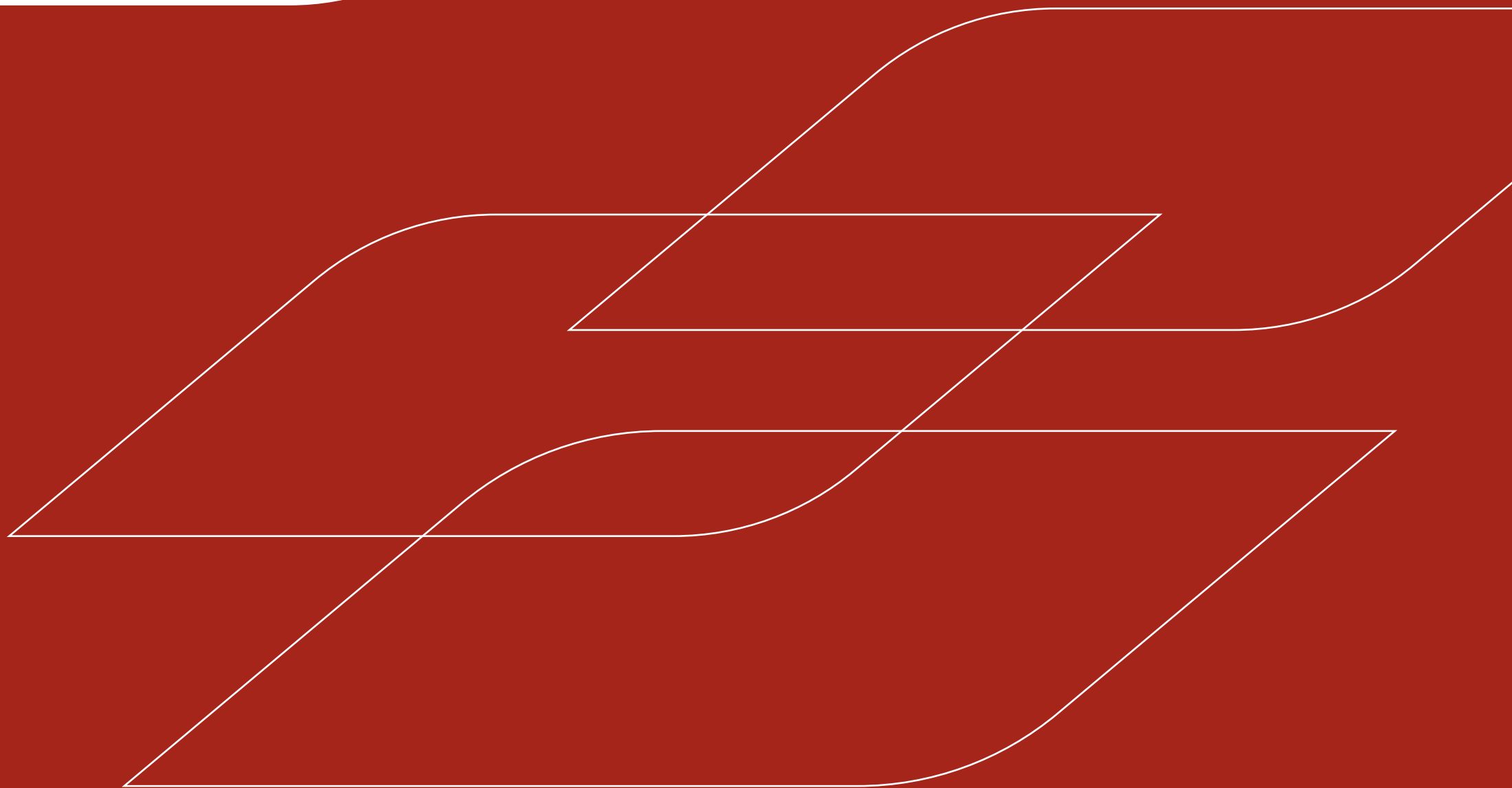


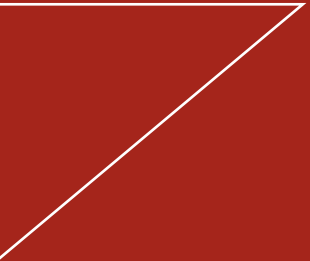


IL WELFARE AZIENDALE FA CRESCERE L'IMPRESA



**LE SOLUZIONI DI WELFARE AZIENDALE GENERALI ITALIA:
AFFIDABILI, SEMPLICI, EFFICACI**





GENERALI
PARTNER DI VITA



GENERALI ITALIA IL TUO PARTNER DI VITA

Siamo **Partner di Vita** nei momenti rilevanti delle persone e **ci prendiamo cura dei nostri clienti stando al loro fianco in modo semplice e innovativo** con soluzioni assicurative pensate per la protezione della persona, della famiglia, dell'impresa, e della nuova mobilità, per la tutela dei beni e del risparmio e per la pianificazione del futuro.

Operiamo in Italia dal 1831 e siamo **presenti** su tutto il territorio nazionale **con 4.000 sedi commerciali tra agenzie e subagenzie** e una rete di **Agenti e consulenti** che si distingue per **professionalità ed esperienza**.

11 milioni
di clienti

31 miliardi
di premi al 2024



1 famiglia su 3 è
assicurata con noi

1 impresa su 4 è
assicurata con noi

GENERALI ITALIA PER LE AZIENDE È PARTNER DI BUSINESS

Piani assicurativi e di welfare aziendale per una protezione completa dell'attività imprenditoriale e del capitale umano

Offriamo alle imprese soluzioni e servizi innovativi e flessibili, per la **protezione e la fidelizzazione del personale e del management**. Realizziamo **piani personalizzabili di Welfare aziendale** e prodotti per la gestione dei capitali dell'impresa.

Grazie alla **professionalità dei nostri Agenti** sarà possibile scegliere la soluzione adeguata alle esigenze della singola azienda. **Risposte di valore anche per le aziende presenti sui mercati esteri** grazie ai nostri Programmi Multinazionali e a Generali Employee Benefits.



WELFARE AZIENDALE



SIAMO I PRIMI NEGLI EMPLOYEE BENEFITS CON QUOTE DI MERCATO DA LEADER



Quote di mercato⁽¹⁾:

- 19% del mercato malattie
- 17% del mercato infortuni
- 53% del mercato protection (Ramo IV)



I nostri agenti: al tuo fianco solo i migliori

Nell'ambito dello studio Migliori in Italia - Campioni del Servizio 2024 presentato dall'Istituto Tedesco Qualità e Finanza, **Generali Italia si è aggiudicata il sigillo "Nr. 1" nella categoria "Rete agenti assicurativi"**⁽²⁾ per la qualità nel servizio offerto al cliente.

Il prestigioso riconoscimento ha visto **la Rete Agenti della Compagnia ottenere per il nono anno consecutivo il punteggio più alto del mercato assicurativo.**



(1) Fonti: ANIA - Premi del Lavoro Diretto Italiano 2024 | Edizione 2025 e Generali.

(2) Sigillo rilasciato dall'Istituto Tedesco ITQF a fronte di un corrispettivo per una licenza annuale.

Per maggiori informazioni sui risultati della ricerca e sulla metodologia consultare www.istituto-qualita.com



LEADER PERCHÈ CREDIAMO IN QUELLO CHE FACCIAMO

I PRIMI A CREDERCI SIAMO NOI...

Nel 2025 **Generali Italia** è stata riconosciuta per il settimo anno consecutivo come “Top Employer” da Top Employers Institute, l’ente certificatore globale delle eccellenze in ambito HR. Questo riconoscimento ha attestato il successo di un percorso continuativo, intrapreso negli ultimi anni per **migliorare l’esperienza del dipendente**. Il percorso comprende **un programma di welfare aziendale completo**, innovativo e capillare e lo sviluppo di un contesto lavorativo inclusivo.



... E facciamo rete con chi sperimenta ogni giorno i vantaggi del Welfare Aziendale

Il Welfare Aziendale è **l’insieme delle iniziative che un’azienda può intraprendere per la sicurezza e il benessere dei dipendenti**, delle loro famiglie e della comunità. **Adottare buone pratiche di Welfare Aziendale** permette all’azienda di **ottenere importanti benefici** economici e sociali.

Generali ha creato Welfare Index PMI l’indice che valuta il livello di welfare aziendale nelle piccole e medie imprese italiane, **per diffondere la cultura del welfare**, premiare e far conoscere le iniziative aziendali, supportare le imprese con servizi e competenze dedicati.

WELFARE INDEX PMI

Welfare Index PMI offre gratuitamente alle imprese partecipanti:

- l’indice che **misura il livello di welfare raggiunto**
- un servizio di **Welfare Assessment** analitico
- Il **Rating Welfare Index PMI**, che permette di comunicare al mercato l’impegno dell’azienda nel welfare.

Per realizzare il Rapporto **sono state intervistate circa 7.000 aziende italiane** di tutti i settori produttivi.



Il Welfare Aziendale continua a crescere:

- **il 75% delle PMI (3 su 4) ha un livello almeno medio,**
- anche le microimprese puntano sul welfare: **oltre il 20% ha raggiunto un livello elevato.**

Le PMI con il welfare più elevato generano un maggiore impatto sociale su persone e comunità:

- favoriscono occupazione di giovani e donne,
- promuovono inclusione e diversità,
- incentivano formazione e sviluppo del capitale umano.

Il welfare contribuisce all'aumento di produttività e fatturato.

Nel 2022 l'utile per addetto delle PMI con alto livello di welfare è risultato quasi 4 volte maggiore rispetto a quelle con livello base (23 mila euro contro 5,8 mila euro).

Le imprese di maggior successo sono quelle che gestiscono il welfare aziendale come leva strategica.

Impatto sociale

Quota d'impresе che hanno raggiunto un indice elevato



Produttività

Quota d'impresе che hanno ottenuto miglioramenti

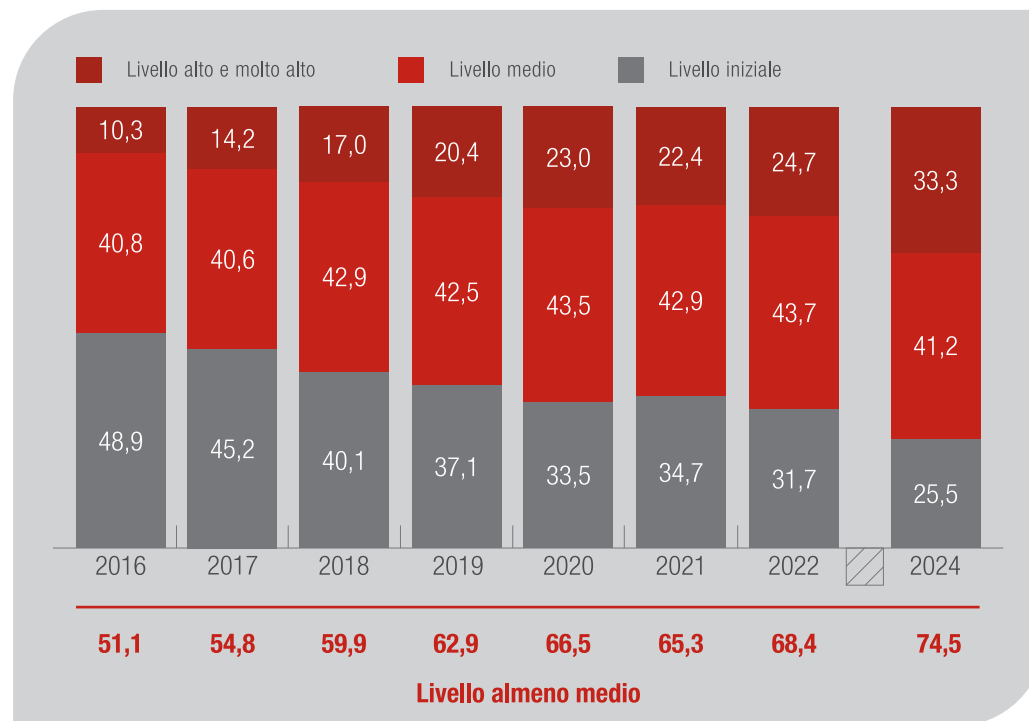


Profili di imprese

Welfare leva strategica Welfare ambito secondario

Negli ultimi 8 anni le imprese con un livello di Welfare Aziendale elevato sono triplicate

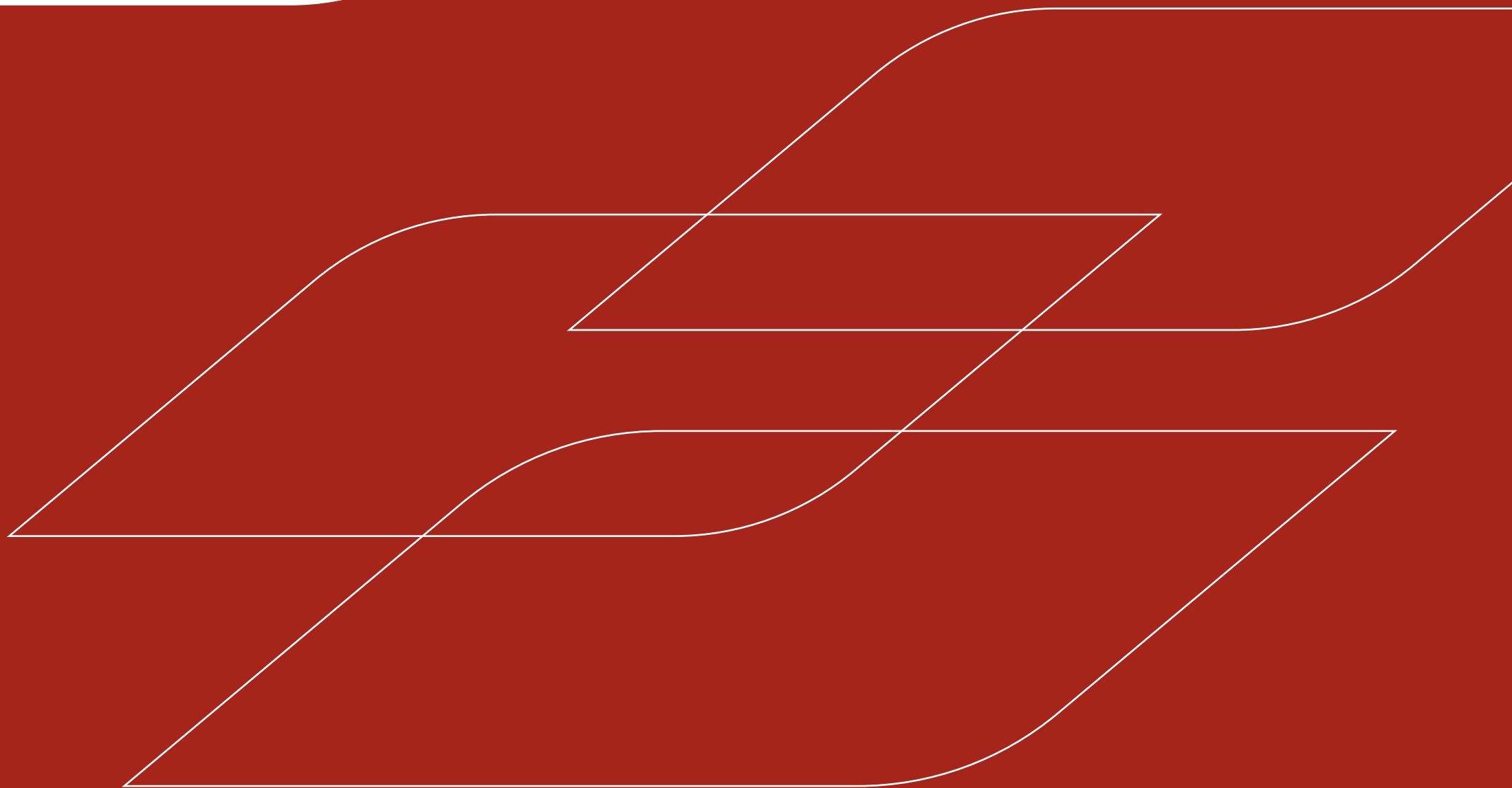
Evoluzione di livelli di welfare aziendale - Trend storico (quote % di imprese)



Nota: i dati 2016 sono stati stimati applicando i criteri adottati nell'indagine 2022 sulla base del set di dati comuni a tutte le indagini.

Guarda il **Rapporto 2024** e i numeri salienti che lo caratterizzano.
"Se vuoi approfondire vai su **www.welfareindexpmi.it**"







I VANTAGGI PER AZIENDA E DIPENDENTI



WELFARE AZIENDALE: I VANTAGGI PER AZIENDA E DIPENDENTI

WELFARE AZIENDALE E SALUTE SEMPRE IN PRIMA PAGINA

Primo piano | L'emergenza

Liste d'attesa e cure La Sanità in crisi

Corriere della Sera – 2/01/2025

I premi di produttività aziendali puntano su sostenibilità e welfare

Il Sole 24Ore – 4/10/2024

La salute dei dipendenti è un asset strategico:
come il welfare aziendale sta cambiando la sanità in Italia

In un mercato del lavoro sempre più competitivo, le aziende si trovano a dover ripensare il concetto stesso di "benefit". La retribuzione non basta più: i dipendenti cercano stabilità, benessere e un concreto equilibrio tra vita privata e professionale

MF – 13/06/2025

Bisogni dei lavoratori, più spazio alle imprese

La Repubblica – 8/04/2025

Infortuni domestici, i luoghi meno sicuri in casa e cosa fare

Corriere della Sera – 24/05/2025

Infortuni sul lavoro, +16% di quelli mortali nel 2025: i dati

SKY TG24 – 28/04/2025

Nel 2024 circa 19.800 morti per incidenti stradali. L'Ue: "Sono troppi"

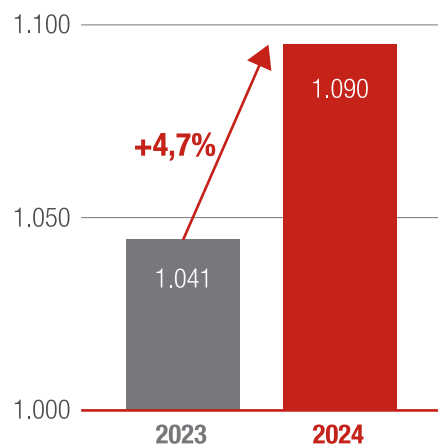
Eunews – 18/03/2025

Guarda il video sullo scenario Salute in Italia Focus Salute:
polizze sanitarie e welfare come integrazione del Servizio
Sanitario Nazionale realizzato insieme al Sole 24 Ore.

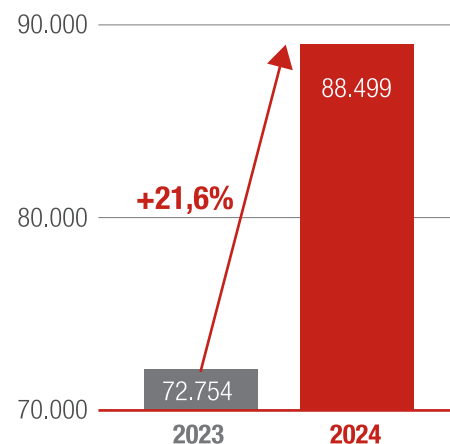


DENUNCE INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

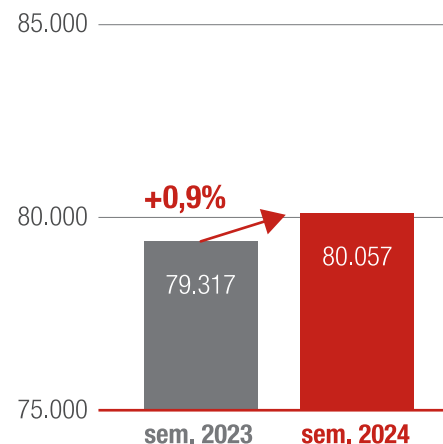
Infortunati mortali denunciati



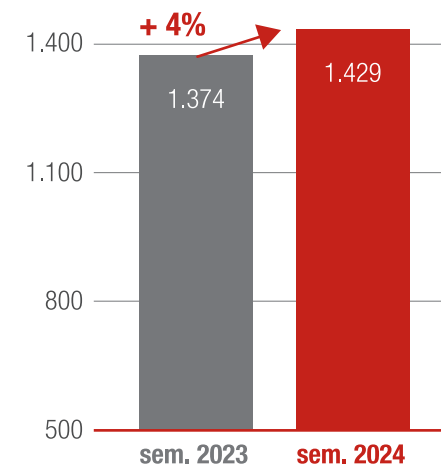
Malattie professionali denunciate



Incidenti con lesioni a persone



Incidenti con vittime entro il 30° giorno



Fonte: elaborazione 2025 ANMIL su Dati INAIL

Fonte: ACI – ISTAT 2024

Gli **incidenti domestici** sono aumentati del 15% rispetto al 2022, quando si sono registrati circa 2,5 milioni di infortuni in casa (Fonte: ISTAT 2023)

Incidentalità stradale: durante il 2023 ci sono state 3.039 vittime della strada: in media **8,3 morti** ogni giorno

TUTTA LA FORZA DEL WELFARE IN 4 PAROLE



Azienda



Dipendenti

SEMPLICITÀ

Accesso diretto a specifici **benefici fiscali**

Gestione, prenotazioni e richieste in totale **autonomia grazie all'app** sempre a portata di mano

ECONOMICITÀ

Ottimizzazione dei **costi** ed **incremento della produttività**

Aumento del proprio **potere d'acquisto**

COMPETITIVITÀ

Riduzione dei **costi d'impresa** incrementando la capacità di essere **competitivi sul mercato**

Migliore **conciliazione tra lavoro e vita privata** a tutto vantaggio della fidelizzazione del personale

ATTRATTIVITÀ

Miglioramento del **clima aziendale**

Aumento del benessere e facilità di **accesso alle cure e alla prevenzione**



LEADER PERCHÈ CREDIAMO IN QUELLO CHE FACCIAMO

VANTAGGI DEL WELFARE PER L'AZIENDA



Attività

- Migliora il clima all'interno dell'azienda.
- Aumenta la produttività
 - Rafforza il posizionamento sul mercato.



Vantaggi economici

- Offre importanti agevolazioni fiscali e contributive.
- Riduce i costi di gestione del personale



Risorse

- Attrae talenti e fidelizza significativamente i dipendenti.
- Aumenta il ruolo sociale dell'azienda nei confronti dei dipendenti.



Relazioni

- Rappresenta un importante strumento di negoziazione con i dipendenti e sindacati
- Migliora l'immagine e la reputazione aziendale.



Fondo sanitario

Grazie a **PreviGen Assistenza**, il Fondo Sanitario di Generali Italia, è possibile **convenzionarsi con una Cassa di assistenza alle migliori condizioni di mercato.**

Un servizio completo, con una comoda procedura di adesione guidata nelle sue fasi, per **attivare ed ottimizzare i vantaggi fiscali e contributivi** di cui godono le aziende associate.



Protezione della salute

Un forte segnale di tutela per i dipendenti e di promozione della cultura della prevenzione.



Semplicità

Un perimetro chiaro in termini di garanzie e velocità di liquidazione.



Valore percepito

Un insieme di tutele e servizi di alto valore e di immediata percezione e fruibilità da parte dei dipendenti.

VANTAGGI DEL WELFARE PER I DIPENDENTI



I VANTAGGI ECONOMICI DEI SISTEMI DI WELFARE AZIENDALE

Confronto sul diverso trattamento fiscale e contributivo per la cifra di € 1.000 erogata in denaro o dedicata in Welfare.

Il Welfare consente di abbattere il cuneo fiscale	Erogazione in denaro	Welfare assicurativo ⁽¹⁾	Welfare di servizi
 Costo Azienda	€ 400 per contributi Inps e Inail (33%) e TFR (7%) ⁽²⁾	€ 100 per contributo di solidarietà (10%)	€ 0
 Costo dipendente	€ 400 per contributi Inps (10%) e Irpef ⁽²⁾ + add. Regionale e Comunale (35%)	€ 0	€ 0
 Beneficio reale per il dipendente	€ 600 netto in busta paga	€ 1.000 corrispettivo in prestazioni assicurative	€ 1.000 da utilizzare in servizi e prestazioni previste dagli articoli 51 e 100 del TUIR
Costo totale Azienda	€ 1.400	€ 1.100	€ 1.000

MENO COSTI

Riduzione costi personale

Un'azienda può arrivare a risparmiare fino al 40% sugli importi lordi erogati ai collaboratori.

OTTIMIZZAZIONE FISCALITÀ

Riduzione cuneo fiscale

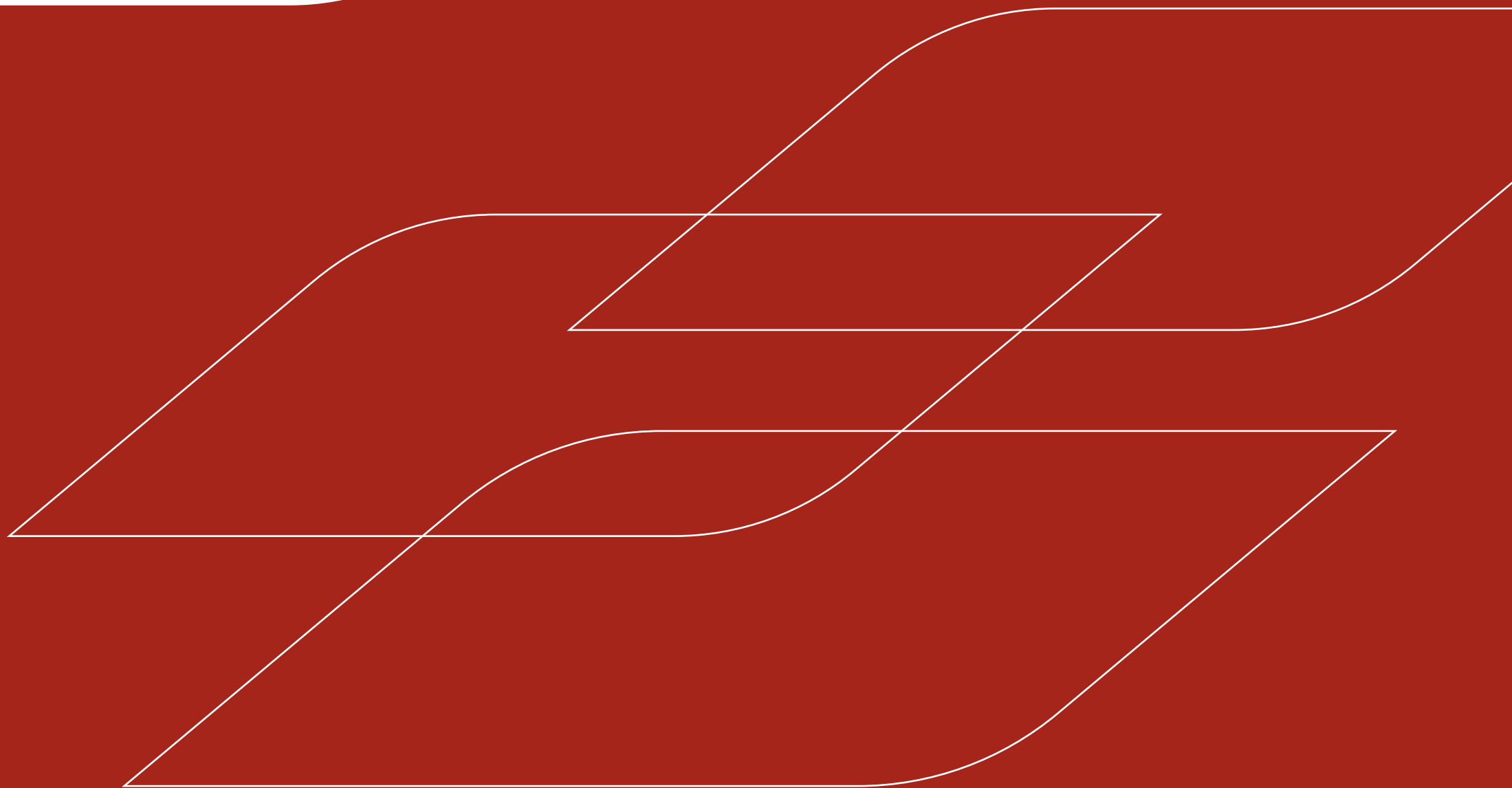
Rispetto all'erogazione di una somma in denaro di un valore pari a quello dei servizi di welfare.

VANTAGGI FISCALI

Deducibilità delle spese sostenute per l'erogazione del welfare aziendale.

(1) Solo per soluzioni assicurative con un Fondo Sanitario, Generali Italia mette a disposizione il proprio PreviGen Assistenza. Il costo a zero per il dipendente è nel caso di assicurazione per le Malattie.

(2) Le aliquote contributive variano in base alle dimensioni dell'Azienda e/o al settore merceologico di riferimento. Si rimanda pertanto ai CCNL di riferimento o ai siti INPS/INAIL.





**LA SALUTE
CON GENERALI
ENTRA IN AZIENDA**

LA SALUTE CON GENERALI ENTRA IN AZIENDA: TUTELE E SERVIZI

PROTEZIONE, ASSISTENZA, SERVIZI: IL WELFARE PER LA PERSONA E PER IL SUO BENESSERE

Scegliendo una copertura assicurativa collettiva di Generali Italia nell'ambito di una contrattazione aziendale, si ottengono molti vantaggi rispetto all'acquisto individuale.



Costo notevolmente più basso



Nessuna selezione medica



Garanzie fortemente percepibili dai Dipendenti
(ad es. dentarie, visite specialistiche, fisioterapia)



Assistenza alla persona per risposte immediate

Prevenzione / La tranquillità di essere al sicuro anche all'estero



Protezione per un supporto concreto in caso di necessità

Accessibilità di cure ed esami diagnostici

Indennizzi in caso di infortunio e malattia durante il lavoro o la vita privata



Servizi inclusivi per un maggiore valore

Piattaforma di Welfare integrato
Benessere aziendale
Network sanitario convenzionato



Scopri di più sul Network nelle pagine successive



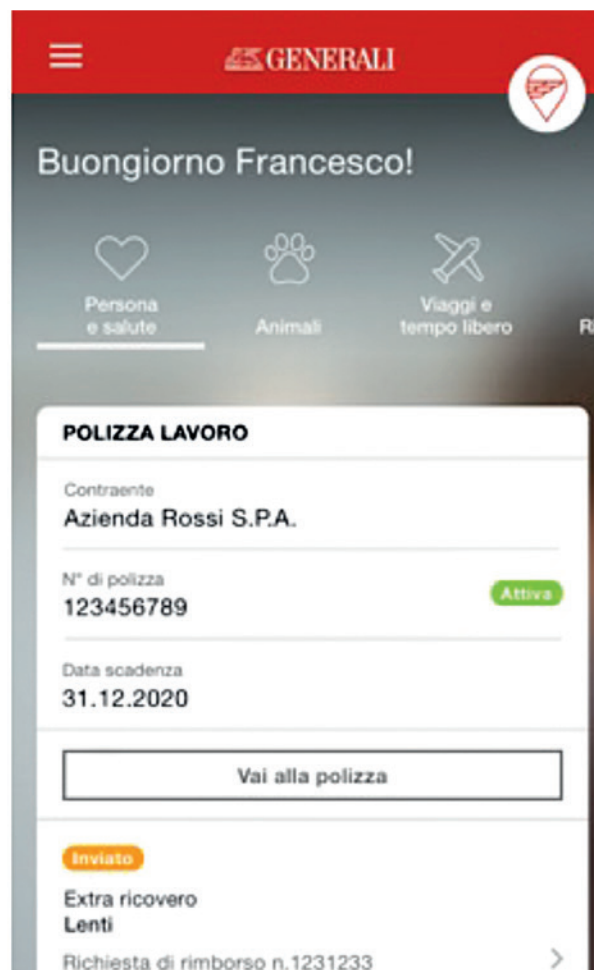
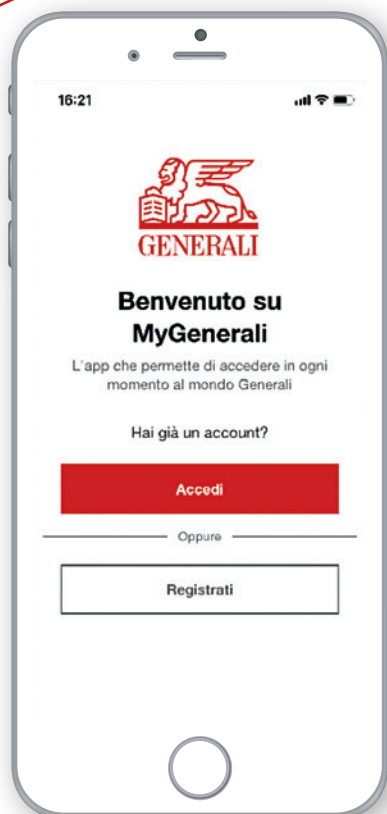


LA SALUTE CON GENERALI ENTRA IN AZIENDA: IL NETWORK SANITARIO

welion

**UN NETWORK SANITARIO SELEZIONATO E ACCESSIBILE CON UN CLICK,
CAPILLARE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE**

Generali Welion è la società del Gruppo Generali specializzata nei servizi di Welfare integrato per imprese e lavoratori. Offre un approccio completo in ambito protezione, prevenzione e benessere delle persone con programmi di prevenzione e miglioramento degli stili di vita.



La salute a portata di smartphone

Bastano **pochi click per consultare e prenotare una prestazione medica** in una delle strutture sanitarie del network Generali Welion.

È disponibile un **numero verde** dedicato a supporto della gestione delle prenotazioni.



WELFARE AZIENDALE

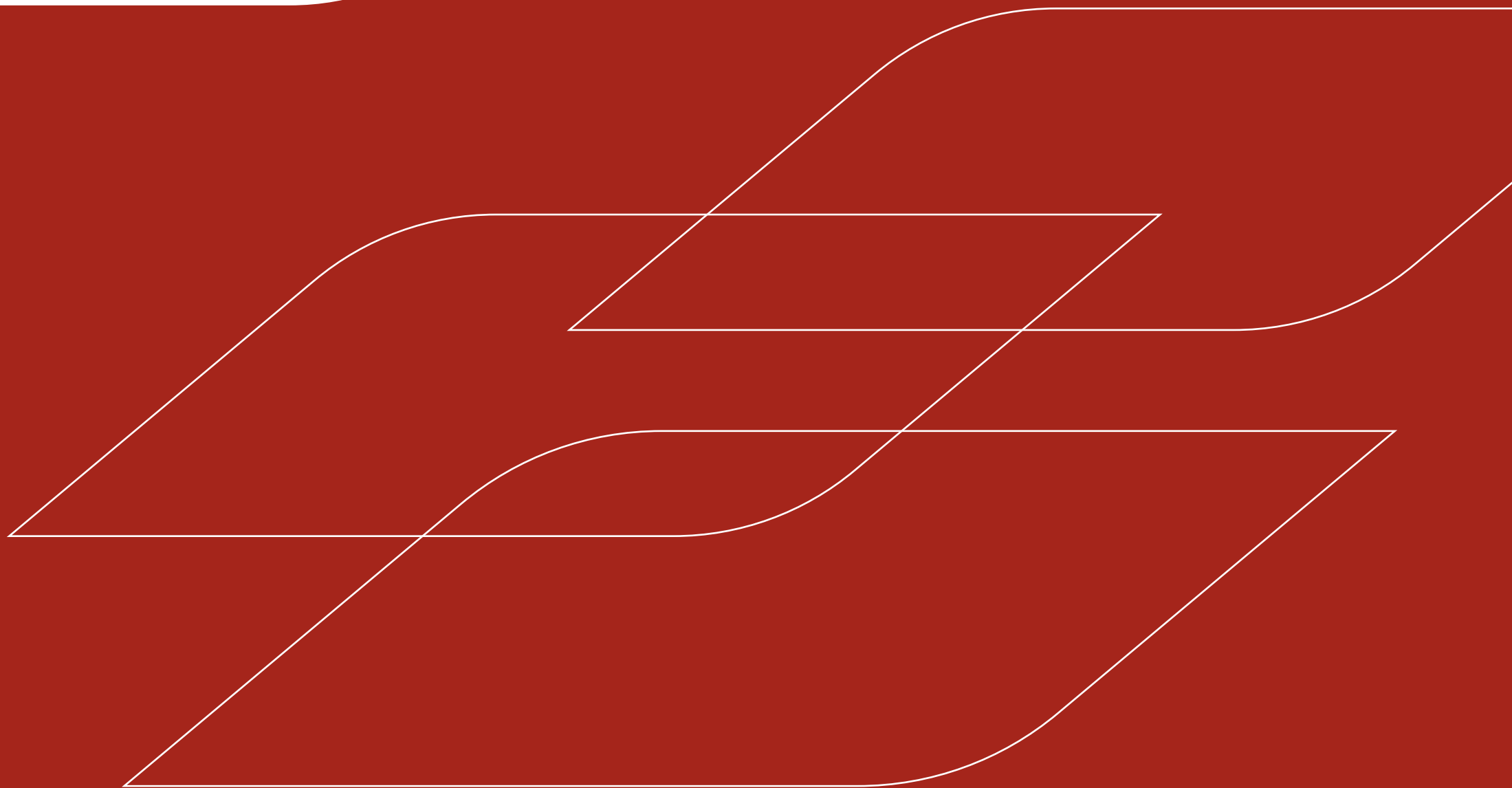
100% DELLE PROVINCE COPERTE, PIÙ DI 13.000 STRUTTURE CONVENZIONATE

- **3.949 Strutture Sanitarie**
 - 456 Strutture di ricovero
 - 2.288 Centri diagnostici
 - 522 Centri fisioterapici
 - 683 Laboratori analisi
- **6.900 Centri odontoiatrici**
- **1.436 Ottici**
- **45.963 Medici convenzionati**
- **817 Punti Amplifon**



Dati al 01.04.2025. Il numero di centri convenzionati è in continuo ampliamento.
L'elenco aggiornato può essere consultato sulla pagina web www.generali.it/strutture-convenzionate/strutture-mediche.







**PROGETTARE
UN EFFICACE
PIANO DI WELFARE**



PROGETTARE UN EFFICACE PIANO DI WELFARE

LA PROGETTAZIONE DI UN PIANO DI WELFARE SI ARTICOLA LUNGO 3 DIRETTRICI

L'approccio consente di offrire dei pacchetti di Welfare aziendale integrati e caratterizzati da un mix predefinito di:



Protezione assicurativa



Assistenza



Servizi



LIVELLO DI TUTELA

Esigenza prioritaria: grado di copertura dei rischi assicurabili.



LIVELLO DI FRUIZIONE

Esigenza prioritaria: possibilità di fruire del piano nel quotidiano.



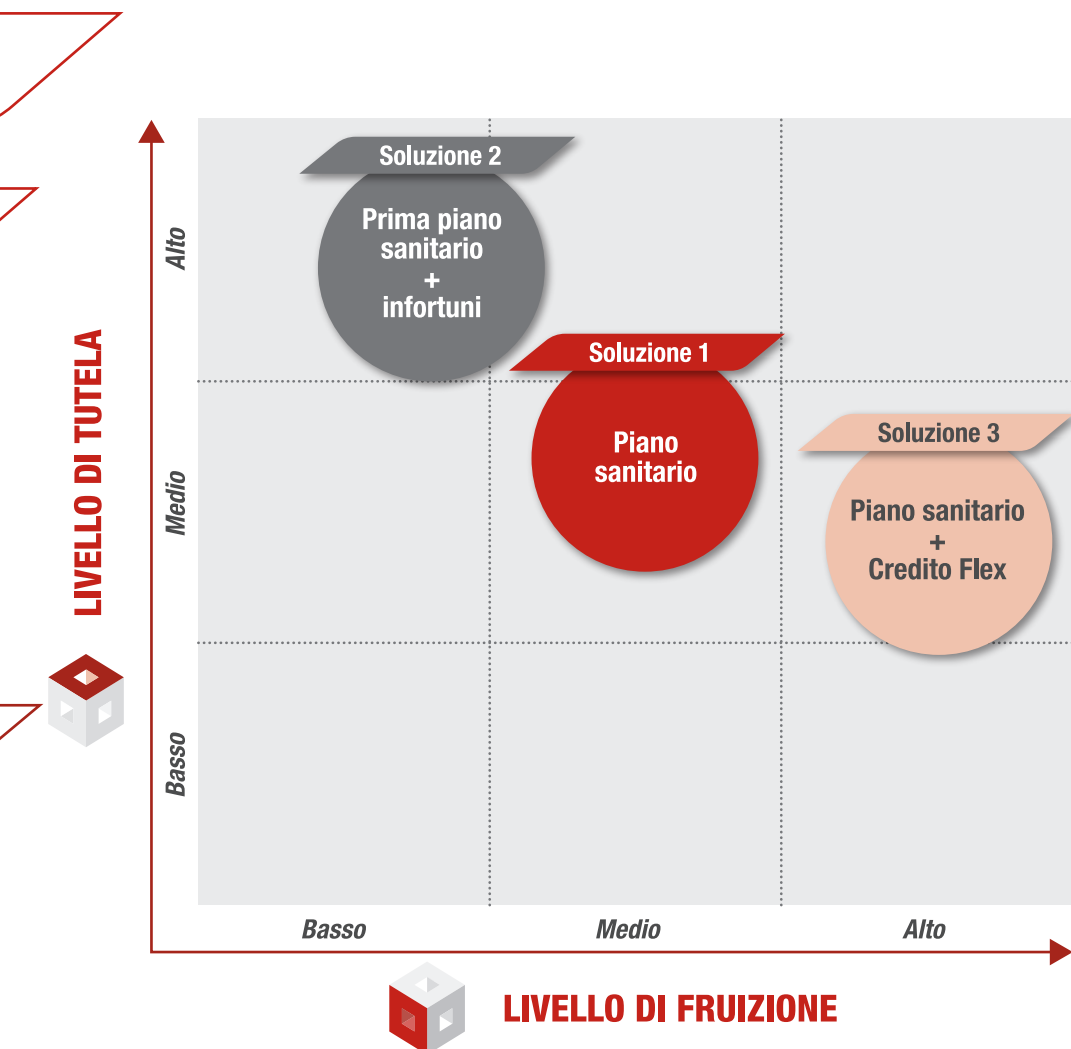
LIVELLO DI SPESA

Esigenza prioritaria: individua il costo per ciascun dipendente.



LA PROPOSIZIONE INTEGRATA DI GENERALI ITALIA

Soluzione orientata agli interventi ad alta specializzazione che comprende anche le spese relative a visite specialistiche, prestazioni diagnostiche ed odontoiatriche, integrabile con una tutela economica in caso di infortunio e/o con un credito spendibile in Fringe Benefit tramite la piattaforma Staiwel.



LIVELLO DI SPESA - A⁽¹⁾

Soluzione 1

Prima Protezione Plus

- € 250.000 per Interventi chirurgici ad alta specializzazione
- € 7.000 per cure oncologiche
- € 5.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione
- € 1.000 per visite specialistiche ed esami
- € 200 tratt. fisioterapici
- € 500 per protesi e cure dentarie
- Check up di prevenzione
- Teleconsulto medico specialistico
- Care Giver Base

Soluzione 2

Prima Protezione La Soluzione + IP da infortunio⁽²⁾

- € 100.000 per Interventi chirurgici ad alta specializzazione
- € 7.000 per cure oncologiche
- € 3.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione
- € 750 per visite specialistiche ed esami
- € 200 tratt. fisioterapici
- € 500 per protesi e cure dentarie
- € 100.000 di invalidità permanente a seguito di infortunio
- Consulto da remoto

Soluzione 3

Prima Protezione Smart + € 200 in STAIWEL

- € 50.000 per Interventi chirurgici ad alta specializzazione
- € 7.000 per cure oncologiche
- € 1.500 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione
- € 500 per visite specialistiche ed esami
- € 200 tratt. fisioterapici
- € 500 per protesi e cure dentarie
- Consulto da remoto
- € 200 utilizzabili in Fringe Benefit

(1) Budget inferiore ai € 50 per mese/dipendente

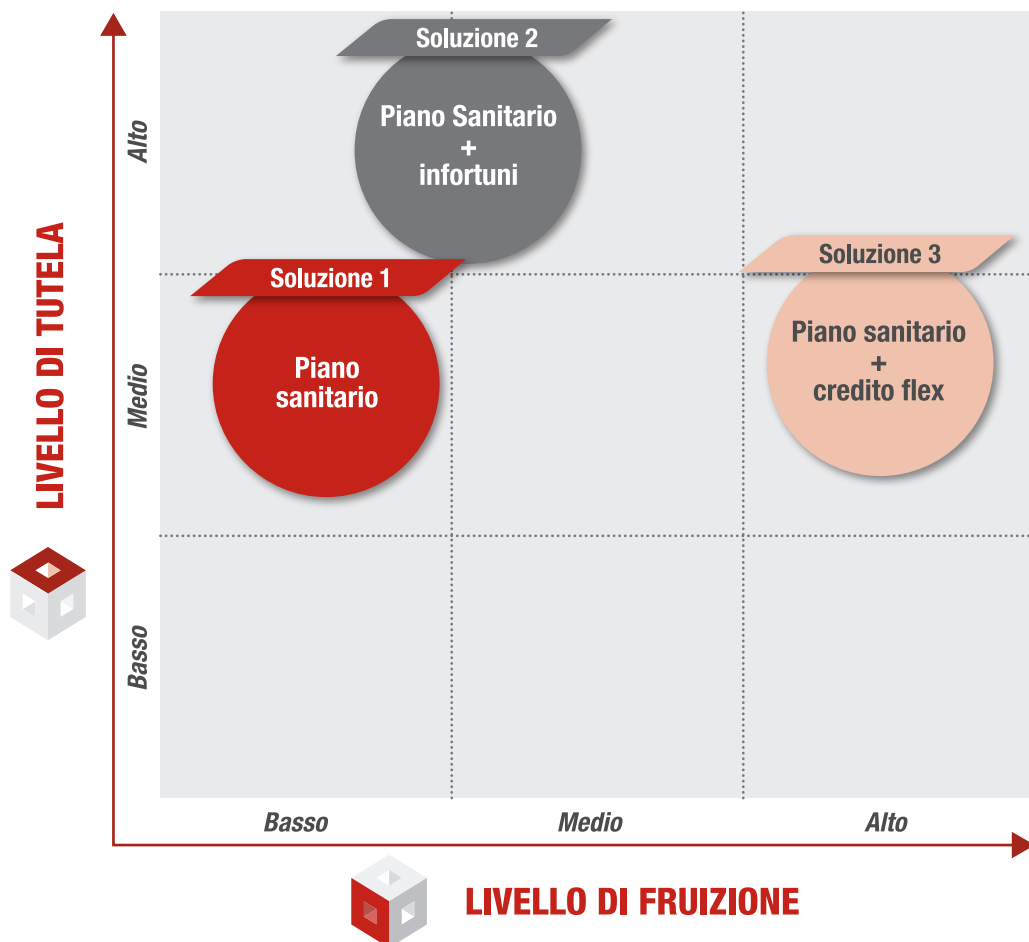
(2) Importo indicativo relativo a classe di rischio B



PROGETTARE UN EFFICACE PIANO DI WELFARE

LA PROPOSIZIONE INTEGRATA DI GENERALI ITALIA

Soluzione orientata ai ricoveri con e senza intervento a secondo dell'opzione scelta, visite specialistiche, prestazioni diagnostiche ed odontoiatriche, integrabile con una tutela economica in caso di infortunio e/o con un credito spendibile in Fringe Benefit tramite la piattaforma Staiwel



LIVELLO DI SPESA - B⁽¹⁾

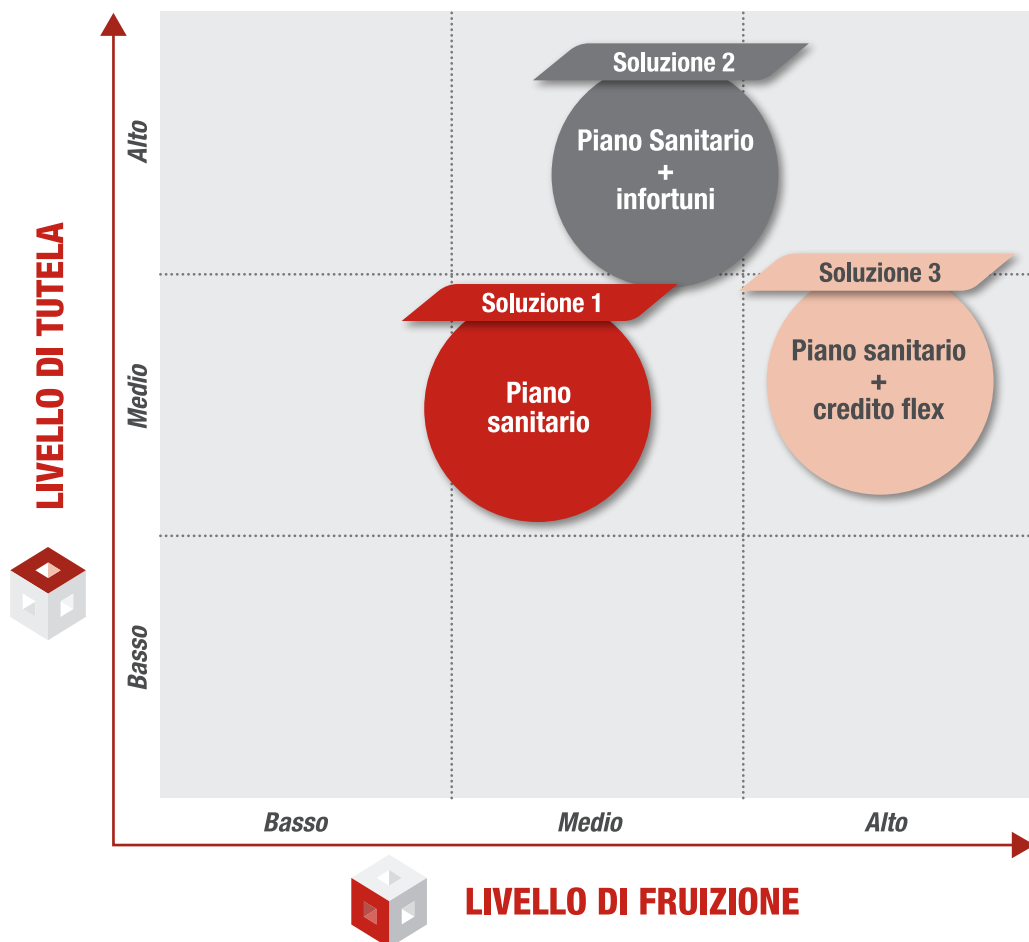
Soluzione 1	Soluzione 2	Soluzione 3
Extra La Soluzione	Extra Smart + € 110.000 IP da infortunio⁽²⁾	Prima Protezione Plus + € 500 in STAIWEL
• € 200.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 7.000 per cure oncologiche • € 4.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 1.500 per visite specialistiche ed esami • € 300 tratt. fisioterapici • € 1.500 per protesi e cure dentarie • Consulto da remoto	• € 100.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 7.000 per cure oncologiche • € 2.500 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 1.000 per visite specialistiche ed esami • € 300 tratt. fisioterapici • € 1.500 per protesi e cure dentarie • € 100.000 di invalidità permanente a seguito di infortunio • Consulto da remoto	• € 250.000 per Interventi chirurgici ad alta specializzazione • € 7.000 per cure oncologiche • € 5.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 1.000 per visite specialistiche ed esami • € 200 tratt. fisioterapici • € 1.500 per protesi e cure dentarie • Check Up di prevenzione • € 500 utilizzabili in Fringe Benefit

(1) Budget inferiore ai € 100 per mese/dipendente

(2) Importo indicativo relativo a classe di rischio B

LA PROPOSIZIONE INTEGRATA DI GENERALI ITALIA

Copertura completa con massimali elevati e perimetro di garanzie ampio (visite specialistiche, fisioterapia, lenti). La garanzia check-up ed i vari servizi pongono particolare attenzione alla prevenzione. Soluzione integrabile con una tutela economica in caso di infortunio e/o con un credito spendibile in Fringe Benefit tramite la piattaforma Staiwel.



LIVELLO DI SPESA - C⁽¹⁾

Soluzione 1	Soluzione 2	Soluzione 3
Alta Protezione La Soluzione	Extra Plus + € 100.000 invalidità permanente da infortunio⁽²⁾	Alta Protezione Smart + € 150 in STAIWEL
• € 350.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 8.000 per cure oncologiche • € 5.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 1.500 per visite specialistiche ed esami • € 750 tratt. fisioterapici • € 3.000 per protesi e cure dentarie • € 200 lenti correttive • € 100 medicinali • Check Up di prevenzione • Care Giver Base • Teleconsulto medico specialistico	• € 350.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 8.000 per cure oncologiche • € 5.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 2.000 per visite specialistiche ed esami • € 300 tratt. fisioterapici • € 1.500 per protesi e cure dentarie • € 100.000 di invalidità permanente a seguito di infortunio • Check Up di prevenzione • Care Giver Base • Teleconsulto medico specialistico	• € 250.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 8.000 per cure oncologiche • € 4.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 1.500 per visite specialistiche ed esami • € 300 tratt. fisioterapici • € 3.000 per protesi e cure dentarie • € 100 medicinali • Care Giver Base • Teleconsulto medico specialistico • € 150 utilizzabili in Fringe Benefit

(1) Budget inferiore ai € 150 per mese/dipendente

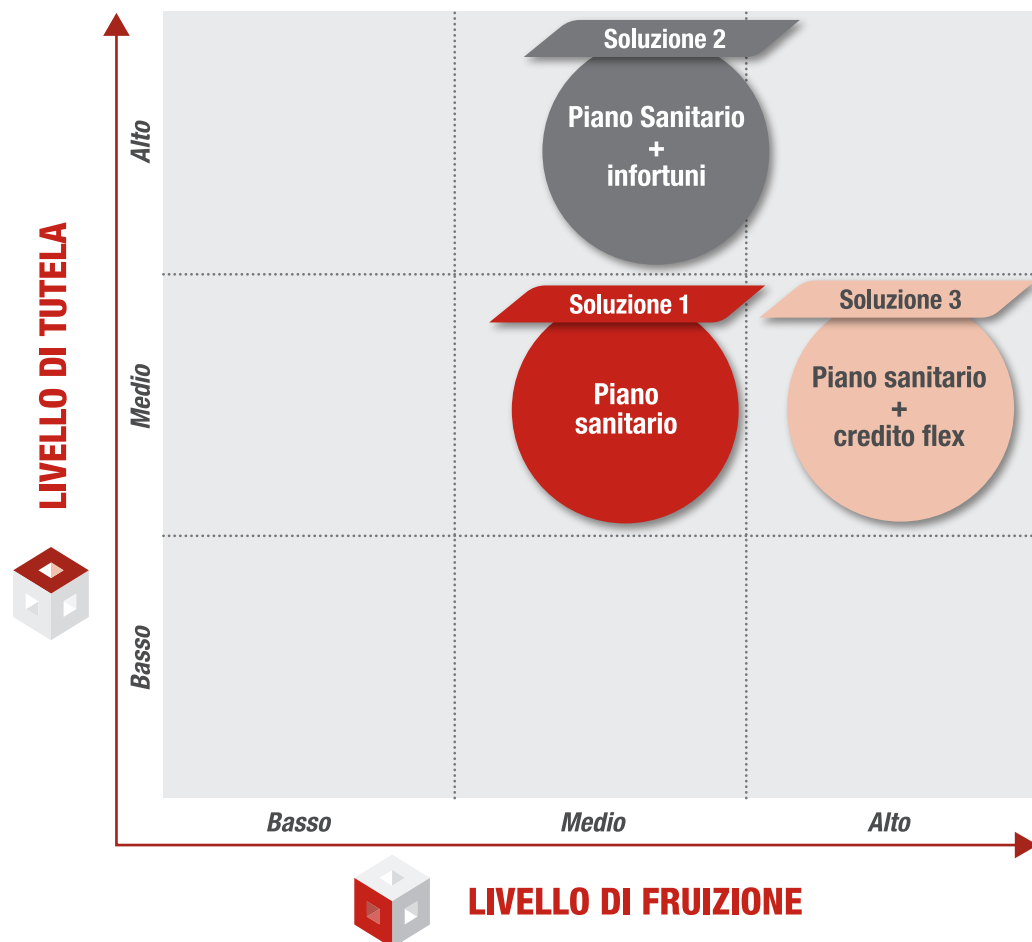
(2) Importo indicativo relativo a classe di rischio B



PROGETTARE UN EFFICACE PIANO DI WELFARE

LA PROPOSIZIONE INTEGRATA DI GENERALI ITALIA

Proposta di grande tutela e fruibilità, completa, orientata alla cura, alla prevenzione e alla ricerca di uno stile di vita salutare. Soluzione integrabile con una tutela economica in caso di infortunio e/o con un credito spendibile in Fringe Benefit tramite la piattaforma Staiwel



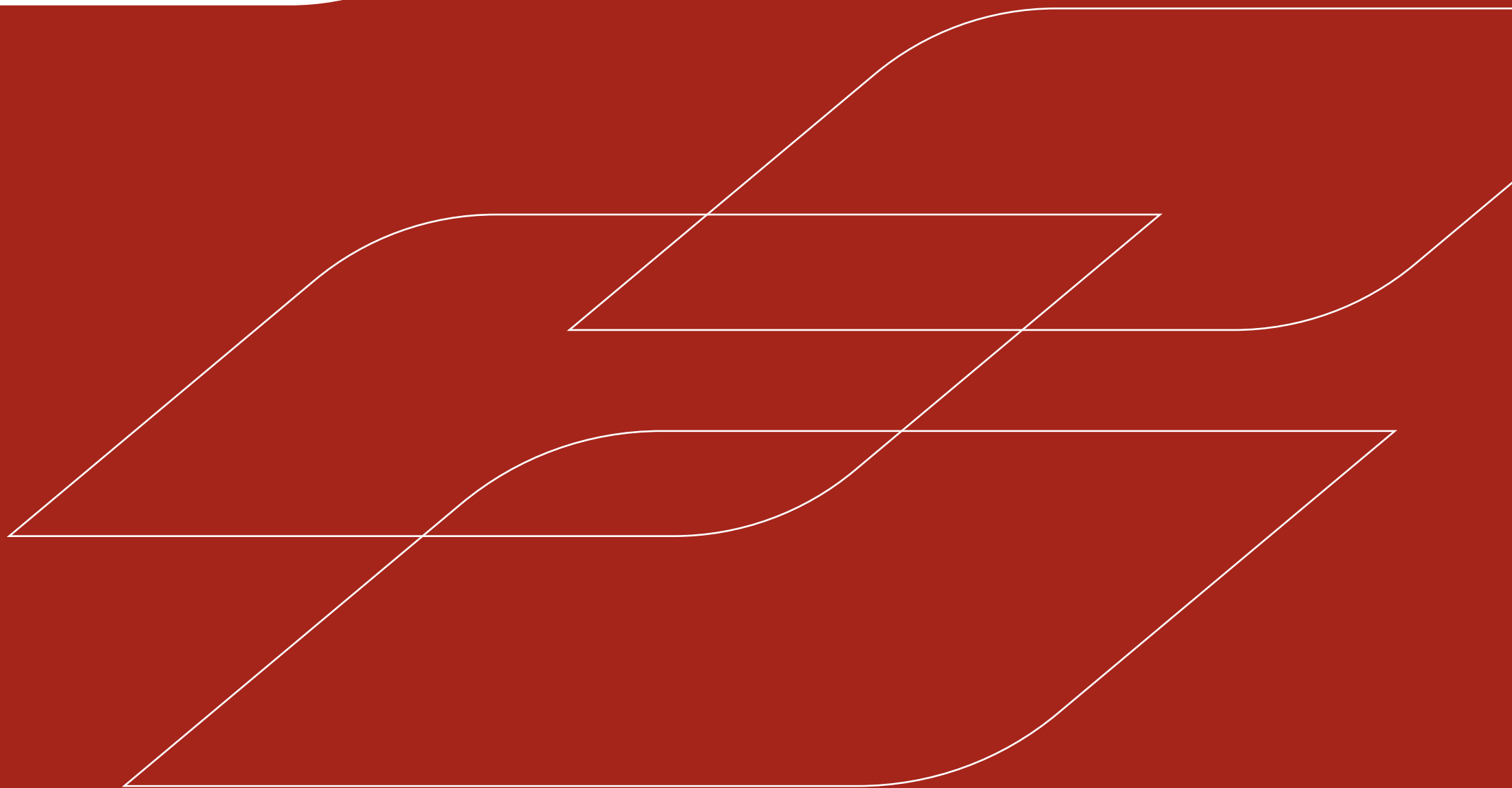
LIVELLO DI SPESA - D⁽¹⁾

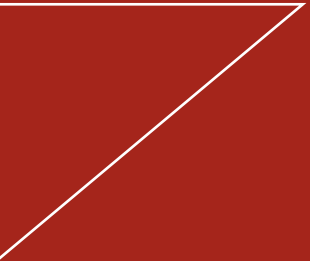
Soluzione 1	Soluzione 2	Soluzione 3
Tutto Incluso La Soluzione	Alta Protezione Plus + € 200.000 invalidità permanente da infortunio⁽²⁾	Tutto Incluso Smart + € 260 in STAIWEL
• € 800.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 10.000 per cure oncologiche • € 10.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 3.000 per visite specialistiche ed esami • € 750 tratt. fisioterapici • € 4.000 per protesi e cure dentarie • € 400 lenti correttive • € 500 medicinali • € 500 trattamenti psicoterapici • Check Up di prevenzione Top • Care Giver Top • Teleconsulto medico specialistico	• € 500.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 10.000 per cure oncologiche • € 10.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 2.500 per visite specialistiche ed esami • € 750 tratt. fisioterapici • € 4.000 per protesi e cure dentarie • € 350 lenti correttive • € 100 medicinali • Check Up di prevenzione Top • Care Giver Top • Teleconsulto medico specialistico • € 200.000 di invalidità permanente a seguito di infortunio	• € 500.000 per ricoveri anche senza intervento chirurgico • € 10.000 per cure oncologiche • € 10.000 per prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione • € 3.000 per visite specialistiche ed esami • € 1.500 trattamenti fisioterapici • € 4.000 per protesi e cure dentarie • € 400 lenti correttive • € 500 medicinali • € 500 trattamenti psicoterapici • Check Up di prevenzione Top • Care Giver Top • Teleconsulto medico specialistico • € 260 utilizzabili in Fringe Benefit

(1) Budget inferiore ai € 250 per mese/dipendente

(2) Importo indicativo relativo a classe di rischio B







LA SOLUZIONE WELFARE DI GENERALI ITALIA



LA SOLUZIONE WELFARE DI GENERALI ITALIA

IL SUPPORTO A DISPOSIZIONE DEI TUOI DIPENDENTI



Infortuni



Prevenzione sanitaria



Rimborso dei ricoveri
ed interventi



Cure specialistiche, diagnostiche
e odontoiatriche

ATTIVA Welfare

Offre una **copertura completa, flessibile e personalizzabile, contro gli infortuni e la malattia**. In più offre **servizi di prevenzione e tutela** per consentire all'azienda la costruzione di un piano di Welfare integrato.

Inoltre, è possibile aggiungere **soluzioni per la tutela dei dipendenti in caso di perdita dell'autosufficienza e la piattaforma Staiwel di Generali Welion per la gestione dei flexible benefits**.

Staiwel, infatti, è lo strumento che consente ai dipendenti di accedere a **convenzioni dedicate con più di 700 fornitori** e all'azienda di gestire le proprie iniziative a favore del personale.



COSA PUÒ OFFRIRE



Care Giver



Interventi Chirurgici
ad alta
Specializzazione



Ricovero con o senza
intervento chirurgico



Day Hospital,
Parto, Prestazioni
ambulatoriali



Invalidità
permanente



Spese Diagnostiche
Extra



Cure Oncologiche



Trattamenti
Fisioterapici
e Riabilitativi



Check Up



Pacchetto Dentarie



Visite specialistiche
ed Esami
di Laboratorio





LA PROTEZIONE DI ATTIVA WELFARE

ATTIVA | welfare

ATTIVA Welfare è progettato per soddisfare le attuali esigenze di protezione della persona nelle aziende di diverse dimensioni. La sua struttura permette di personalizzare il piano di welfare aziendale in base alle differenti esigenze, anche di budget. Tra i punti di forza di ATTIVA Welfare spiccano le coperture assicurative a protezione della persona sia in caso di infortunio che di malattia durante il lavoro o la vita privata. Elementi di tutela importanti per tutto il personale aziendale, dai dipendenti al management.

ATTIVA Welfare si compone di 4 sezioni abbinabili con garanzie base e accessorie:



Infortuni

Assicura un capitale in caso di morte e/o in caso di invalidità permanente (IP). La tutela può essere aumentata con garanzie accessorie quali il rimborso spese di cura, la diaria giornaliera in caso di ricovero, la diaria per ingessatura ed anche la diaria in caso di inabilità temporanea. È disponibile anche la rendita vitalizia in caso di grave invalidità.



Salute

Grazie a **specifici pacchetti di garanzie salute**, prevede un'ampia gamma di tutele a **copertura delle spese di ricovero e intervento, alta diagnostica, lenti, medicinali, protesi e cure odontoiatriche**. Inoltre, in caso di parto indennizzato, le dipendenti delle aziende in possesso di certificazione ISO 45001, riceveranno un Bonus Famiglia.



Invalidità permanente da malattia (IPM)

Integra la garanzia IP infortuni estendendola anche al caso di malattia. Offre diverse soluzioni per rispondere alle specifiche esigenze dell'azienda. Sarà possibile offrire, integrandola alla IP infortuni, anche **l'invalidità permanente da ictus e infarto** che potrà essere cumulata alla invalidità permanente da malattia. È disponibile anche la **rendita vitalizia in caso di grave invalidità**.



WELFARE AZIENDALE

Prevenzione e Assistenza

Servizi unici e innovativi ad alto valore aggiunto a corredo delle garanzie principali, per la salute e il benessere dei lavoratori dell'azienda:

- **Network sanitario**, per accedere a tariffe agevolate ad una rete di selezionate strutture sanitarie convenzionate, presenti su tutto il territorio nazionale,
- **Consulenza medica** a distanza **generica**, attiva h 24, 7 giorni su 7, e **specialistica**, disponibile su 33 specializzazioni, per disporre di un parere medico quando serve,
- **Second opinion**, per ricevere un approfondimento o una seconda valutazione clinico-diagnostica in ambito oncologico, cardiologico o generalista a fronte di una diagnosi o di test diagnostici.
- **Check up**, disponibili nella versione **Start e Top**, per disporre di un programma per la prevenzione della salute e per il benessere della persona, fruibile annualmente presso le strutture sanitarie convenzionate.
- **Assistenza** alla persona, nella formula **Start o Top**, per far fronte nel quotidiano alle necessità del dipendente e dei suoi familiari in caso di una malattia o di un infortunio.
- **Care Giver**, per ricevere un servizio di ascolto e supporto nella gestione di familiari anziani o non autosufficienti e orientamento sulle agevolazioni pubbliche previste per la non autosufficienza, nella versione **Base**. In più la prenotazione di massimo 3 prestazioni socio-assistenziali e sanitarie presso il domicilio del familiare anziano e/o non autosufficiente, nella versione **Top**.
- **Pronto avvocato**, per contare su una consulenza legale telefonica su questioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro e su controversie riguardanti le pratiche successorie nel caso in cui l'infortunio causi la morte del lavoratore assicurato.





LA PROTEZIONE DI ATTIVA WELFARE

SEZIONE INFORTUNI⁽¹⁾

Protezione dai danni economici che potrebbero derivare da morte o invalidità a seguito di infortunio.

PREMIO ANNUO € 3.289,50

I SERVIZI A DISPOSIZIONE

Assistenza Start, Welion Card e Consulto medico

Rimborso delle spese mediche sostenute per ricorrere a cure adeguate combinato ad una somma giornaliera corrisposta a seguito di ricovero estesa al periodo di convalescenza post ricovero.

PREMIO ANNUO € 4.179,00

I SERVIZI A DISPOSIZIONE

Assistenza Start con Welion Card e Consulto medico

Consulenza legale telefonica (Pronto Avvocato)



	Impiegati: 5	Operai: 10
▶ Invalidità Permanente	€ 100 mila	€ 50 mila
▶ Morte	€ 100 mila	€ 50 mila
▶ Rendita Vitalizia da Infortunio	€ 7,5 mila	€ 7,5 mila

Prevista agevolazione tariffaria per visite, esami e prestazioni mediche effettuate in strutture convenzionate.

Consulenza medica a distanza h24, 7 giorni su 7 per un parere medico sempre a disposizione specie quando più serve.



	Dirigenti: 2	Quadri: 5
▶ Invalidità Permanente	€ 500 mila	€ 150 mila
▶ Morte	€ 500 mila	€ 150 mila
▶ Rendita Vitalizia da Infortunio	€ 7,5 mila	€ 7,5 mila
▶ Spese mediche per infortunio	€ 25 mila	€ 10 mila
▶ Diaria Ricovero da infortunio	€ 150	€ 100
▶ Diaria Convalescenza da infortunio	€ 150	€ 100
▶ Gesso	€ 50	€ 35

Questa soluzione si arricchisce anche con un servizio di **consulenza legale telefonica** altamente specializzato per possibili controversie legali legate all'infortunio stesso.

(1) I premi riportati sono esemplificativi e possono variare in base alla classe di rischio e alle garanzie valorizzate.



Tutela estesa che prevede oltre all'Invalidità Permanente, Morte e rimborso spese mediche da infortunio anche coperture dedicate a proteggere il lavoratore dall'insorgenza di malattie.

PREMIO ANNUO € 19.925,00

I SERVIZI A DISPOSIZIONE

Assistenza Top, Welion Card, Consulto medico e Care Giver

Consulenza legale telefonica (Pronto Avvocato)

	Dirigenti: 4	Quadri: 6	Impiegati: 18	Operai: 22
► Invalidità Permanente	€ 500 mila	€ 150 mila	€ 100 mila	€ 50 mila
► Morte	€ 500 mila	€ 150 mila	€ 100 mila	€ 50 mila
► Rendita Vitalizia da infortunio	€ 7,5 mila	€ 7,5 mila	€ 7,5 mila	€ 7,5 mila
► Spese mediche per infortunio	€ 25 mila	€ 10 mila	€ 10 mila	-
► Diaria Ricovero da infortunio	€ 150	€ 100	€ 50	-
► Diaria Convalescenza da infortunio	€ 150	€ 100	€ 50	-
► Gesso	€ 50	€ 35	-	-
► Invalidità Permanente da malattia	€ 100 mila	€ 50 mila	-	-
► Invalidità Permanente Ictus/Infarto	€ 50 mila	-	-	-
► Rendita Vitalizia da malattia	€ 7,5 mila	€ 7,5 mila	-	-
► Diaria ricovero da malattia	€ 150	€ 100	€ 50	-
► Diaria convalescenza da malattia	€ 150	€ 100	€ 50	-

Formulazione che offre **ulteriori prestazioni evolute di assistenza** alla persona tra le quali il **Care Giver**.



LA PROTEZIONE DI ATTIVA WELFARE

SEZIONE SALUTE - Quadro riassuntivo prestazioni e massimali

PRESTAZIONI ASSICURATIVE	PRIMA PROTEZIONE			EXTRA		
	LA SOLUZIONE	PLUS (massimali max)	SMART (massimali min)	LA SOLUZIONE	PLUS (massimali max)	SMART (massimali min)
Spese ospedaliere e chirurgiche	-	-	-	€ 200.000 in rete 5% / fuori rete 20% min. € 2.500 ambulatoriali 15%	€ 350.000	€ 100.000
Interventi chirurgici ad alta specializzazione	€ 100.000 fuori rete 25% min. € 1.500	€ 250.000	€ 50.000	Incluso in spese ospedaliere e chirurgiche	-	-
Indennità giornaliera	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50
Prestazioni diagnostiche ad alta specializzazione	€ 3.000 in rete 5%, min € 30 fuori rete 35%	€ 5.000	€ 1.500	€ 4.000 in rete 5%, min € 30 fuori rete 30%	€ 5.000	€ 2.500
Visite specialistiche ed esami diagnostici e di laboratorio	€ 750 in rete 5%, min € 30 fuori rete 50%	€ 1.000	€ 500	€ 1.500 in rete 5%, min € 30 fuori rete 40%	€ 2.000	€ 1.000
Trattamenti fisioterapici e riabilitativi	€ 200 in rete 5%, min € 30 fuori rete 50%	€ 200	€ 200	€ 300 in rete 5%, min € 30 fuori rete 40%	€ 300	€ 300
Protesi	€ 500	€ 500	€ 500	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200
Cure Oncologiche	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 8.000	€ 7.000
Lenti Correttive	-	-	-	-	-	-
Maternità	-	-	-	-	-	-
Medicinali	-	-	-	-	-	-
Trattamenti Psicoterapici	-	-	-	-	-	-
Cure Dentarie	€ 500 (opz 1) € 1.000 (opz 1 e 2) € 1.500 (opz 2)	€ 1.500 (opz 2)	€ 500 (opz 1)	€ 1.500 (opz 2) € 2.000 (opz 2 e 3) € 2.500 (opz 3)	€ 2.500 (opz 3)	€ 1.500 (opz 2)

SERVIZI	PRIMA PROTEZIONE			EXTRA		
	LA SOLUZIONE	PLUS	SMART	LA SOLUZIONE	PLUS	SMART
Consulto remoto	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Second Opinion	-	-	-	-	-	-
Teleconsulto medico specialistico	-	✓	-	-	✓	-
Care Giver base	-	✓	-	-	✓	-
Care Giver top	-	-	-	-	-	-
Check up	-	Start	-	-	Start	-
Welion Card	✓	✓	✓	✓	✓	✓
W Benessere	-	✓	-	-	✓	-



ALTA PROTEZIONE				TUTTO INCLUSO		
LA SOLUZIONE	PLUS (massimali max)	PLUS (massimali max)		LA SOLUZIONE	PLUS (massimali max)	PLUS (massimali max)
€ 350.000 in rete 0% / fuori rete 20% min. € 1.500 ambulatoriali 15%	€ 500.000	€ 250.000		€ 800.000 in rete 0% / fuori rete min. € 750 ambulatoriali 10%	€ 1.500.000	€ 500.000
Incluso in spese ospedaliere e chirurgiche	-	-		Incluso in spese ospedaliere e chirurgiche	-	-
€ 100	€ 100	€ 100		€ 250	€ 250	€ 250
€ 5.000 in rete 10% fuori rete 25%	€ 10.000	€ 4.000		€ 10.000 in rete 0% fuori rete 25%	€ 15.000	€ 10.000
€ 1.500 in rete 10% fuori rete 25%	€ 2.500	€ 1.500		€ 3.000 in rete 0% fuori rete 25%	€ 4.000	€ 3.000
€ 750 in rete 10% fuori rete 25%	€ 750	€ 750		€ 1.500 in rete 0% fuori rete 25%	€ 1.500	€ 1.500
€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200		€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
€ 8.000	€ 10.000	€ 8.000		€ 10.000	€ 15.000	€ 10.000
€ 200	€ 350	€ 100		€ 400	€ 500	€ 400
€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
€ 100	€ 100	€ 100		€ 500	€ 500	€ 500
-	-	-		€ 500	€ 500	€ 500
€ 3.000 (opz 3) € 3.500 (opz 3) € 4.000 (opz 4)	€ 4.000 (opz 4)	€ 3.000 (opz 3)		€ 4.000 (opz 4) € 5.000 (opz 5)	€ 5.000 (opz 5)	€ 4.000 (opz 4)

ALTA PROTEZIONE				TUTTO INCLUSO		
LA SOLUZIONE	PLUS	SMART		LA SOLUZIONE	PLUS	SMART
✓	✓	✓		✓	✓	✓
-	✓	-		✓	✓	✓
✓	✓	✓		✓	✓	✓
✓	✓	✓		✓	✓	✓
-	✓	-		✓	✓	✓
Start	Top	-		Top	Top	Top
✓	✓	✓		✓	✓	✓
✓	✓	✓		✓	✓	✓

LEGENDA:

- “%”: la percentuale indica lo scoperto a carico dell'assicurato.
- “-”: prestazione non prevista dall'assicurazione. In tal caso, rivolgendosi al network sanitario convenzionato, il cliente beneficia comunque delle tariffe agevolate.
- ✓ prestazione prevista dall'assicurazione.



LA PROTEZIONE DI ATTIVA WELFARE

ATTIVA | welfare

WELFARE AZIENDALE: I VANTAGGI DI UNA FISCALITÀ AGEVOLATA

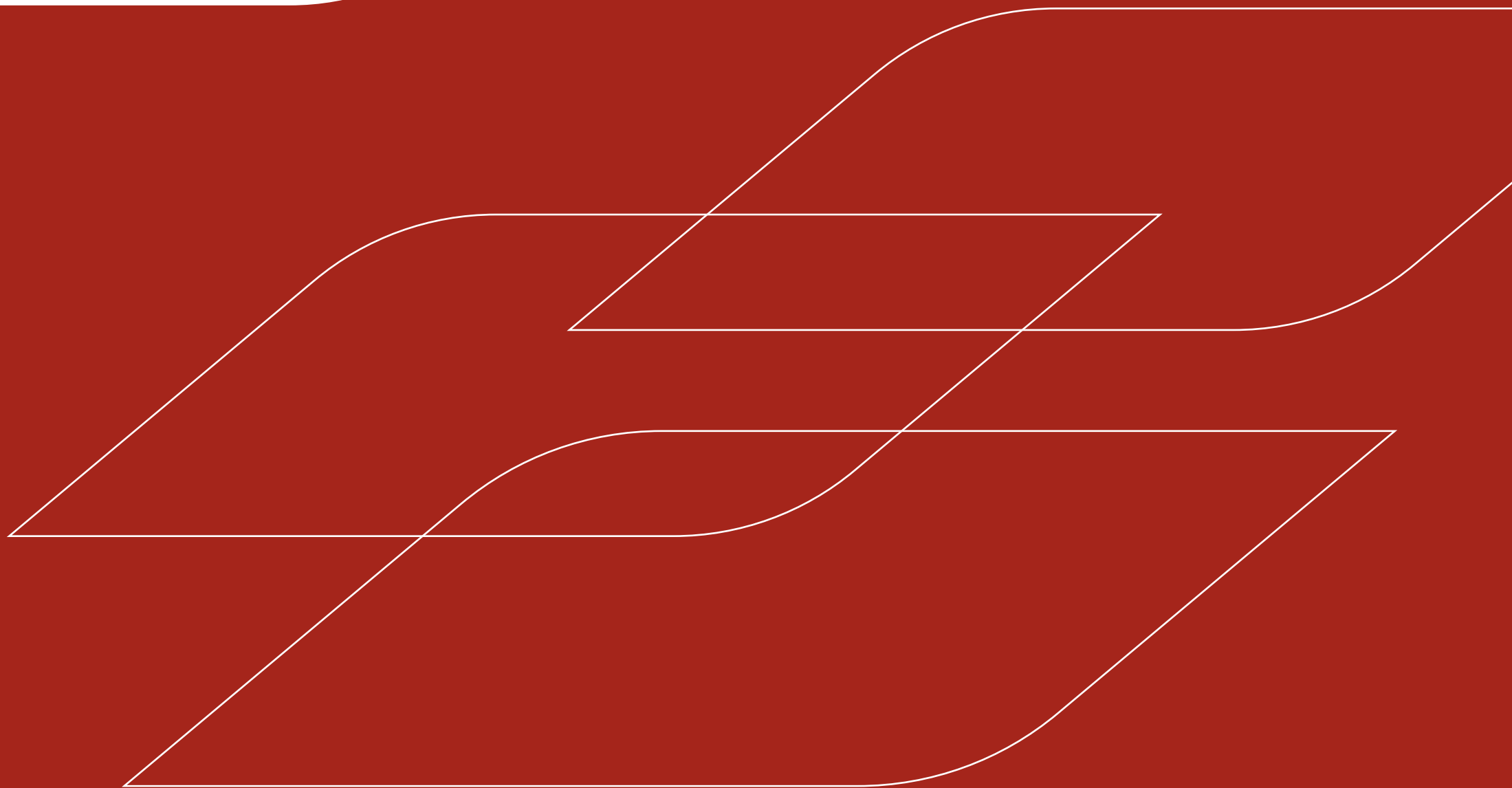
Attraverso il welfare aziendale si ha, inoltre, accesso ad un trattamento fiscale e contributivo agevolato, dando vita a rilevanti vantaggi economici sia per l'azienda che per il dipendente.

CONFRONTO SUL DIVERSO TRATTAMENTO FISCALE E CONTRIBUTIVO PER LA CIFRA DI € 100 EROGATA IN DENARO O IMPIEGATA NEL WELFARE.

	Erogazione in denaro	Copertura infortuni professionale	Coperture infortuni extra-professionale e/o coperture malattie	
		CONTRAENZA AZIENDA	CONTRAENZA CASSA PREVIGEN ASSISTENZA	CONTRAENZA AZIENDA
Costo Aziendale 	€ 40 per contributi Inps e Inail (33%) e TFR (7%)	€ 0	€ 10 per contributo di solidarietà (10%)	€ 40 per contributi Inps e Inail (33%) e TFR (7%)
Costo dipendente 	€ 40 per contributi Inps (10%) e Irpef + add. Regionale e Comunale (35%)	€ 0	Solo per le garanzie Infortuni: € 40 per contributi Inps (10%) e Irpef + add. Regionale e Comunale (35%)	€ 40 per contributi Inps (10%) e Irpef + add. Regionale e Comunale (35%)
Beneficio reale per il dipendente 	€ 60 netto in busta paga	€ 100 Corrispettivo in tutela infortuni	Accesso a condizioni vantaggiose grazie alla natura collettiva della copertura	
Beneficio reale per l'azienda 	-	La copertura infortuni per i dipendenti garantisce anche una maggiore tutela per l'azienda con accesso a condizioni di favore e ottimizzazione dei costi		

**Attiva Welfare risponde alle esigenze di ogni azienda ed è in grado di soddisfare le necessità specifiche di ciascuna realtà.
Offre, inoltre, una risposta a particolari categorie di lavoratori che in virtù di accordi collettivi hanno diritto ad una copertura infortuni specifica.**







IL FONDO SANITARIO E LA GESTIONE DEI FLEXIBLE BENEFITS



I VANTAGGI FISCALI DEL WELFARE AZIENDALE: IL FONDO SANITARIO

GENERALI ITALIA METTE A DISPOSIZIONE DELLE IMPRESE IL SUO FONDO SANITARIO: PREVIGEN ASSISTENZA - www.previgenassistenza.it

Aderendo a **PreviGen Assistenza** si accede ad importanti **vantaggi** in termini di **costo e beneficio fiscale decontributivo** sia per l'**azienda** che per il **dipendente**, anche se in presenza di un altro Fondo sanitario.



Cassa di Assistenza del Gruppo Generali **dal 1990**.



Iscritta all'**Anagrafe dei Fondi Sanitari** presso il **Ministero della Salute**.



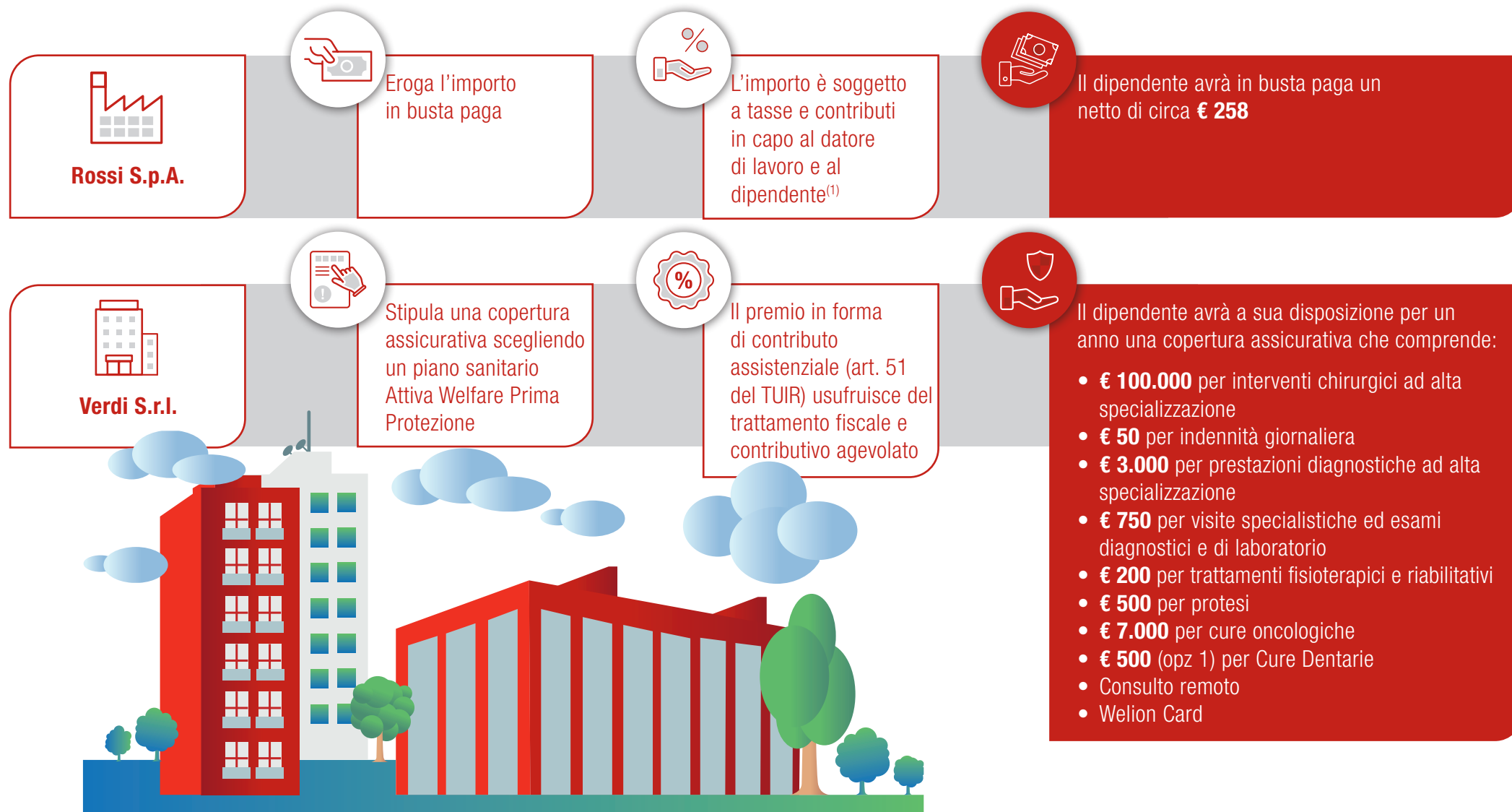
3.321 Aziende associate (che così usufruiscono dei vantaggi di costo e di beneficio fiscale/decontributivo).



91 mln di € di contributi assistenziali medi annui nell'ultimo quinquennio.

CONFRONTO TRA L'EROGAZIONE IN DENARO E L'ADESIONE AD UN PIANO SANITARIO DI GENERALI ITALIA

Le Aziende **Rossi S.p.A.** e **Verdi S.r.l.** vogliono fidelizzare i propri dipendenti e aumentarne il senso di appartenenza. Pertanto decidono di stanziare **un importo di € 430 annui** per dipendente con le **seguenti modalità**.



(1) Guarda a pag. 13 i vantaggi economici dei sistemi di welfare aziendale per l'azienda.



IL WELFARE DEI SERVIZI: I FLEXIBLE BENEFITS

I **Flexible Benefits** consentono ai dipendenti di spendere un credito welfare su un paniere di **beni e servizi defiscalizzati**. Il ventaglio di **flexible benefit** disponibili, come da normativa vigente, è **molto ampio** e **comprende una molteplicità di soluzioni**: dal rimborso delle spese di istruzione ai viaggi, dalle palestre alla previdenza integrativa, dalle attività culturali fino ai mezzi di trasporto.



Sostegno Famiglia/Istruzione

Scuole di ogni ordine e grado, mensa scolastica, pre-dopo scuola, centri estivi ed invernali, test scolastici, servizio di baby sitting, spese per l'assistenza di familiari anziani non autosufficienti.



Previdenza Integrativa/Sanità Integrativa

Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi o aperti.
Versamenti volontari integrativi per la copertura di spese sanitarie.



Tempo Libero e Salute

Palestre e circoli sportivi⁽¹⁾, eventi sportivi.



Attività Ricreative e di Relax/Attività Culturali

Viaggi⁽²⁾, corsi di formazione e attività artistiche/creative/benessere⁽¹⁾, eventi⁽¹⁾, terme e benessere⁽¹⁾, abbonamenti musei e teatri⁽¹⁾, corsi tempo libero⁽¹⁾, cinema⁽¹⁾, abbonamenti a riviste⁽¹⁾.



Trasporto Pubblico

Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.



Interessi Prestiti/Mutui

Rimborso di una quota degli interessi passivi su mutui, prestiti e finanziamenti con qualsiasi finalità.



Fringe Benefits

Beni e servizi in natura: supermercati, carburante, elettronica di consumo, abbigliamento, altro.

(1) **Buono Welfare on demand**: fruibile per benefit "tempo libero" non presenti in piattaforma, con convenzionamento diretto del servizio.

(2) Servizi offerti da agenzie viaggi convenzionate sul territorio nazionale con la possibilità di richiedere una proposta ad hoc.

GESTIRE I FLEXIBLE BENEFITS: LE SOLUZIONI TECNOLOGICHE STAIWEL

Staiwel è la piattaforma di Generali Welion per la gestione dei flexible benefits in azienda: un **welfare marketplace** sempre a disposizione dei dipendenti con un ampio catalogo di prodotti e servizi acquistabili coi crediti welfare. È offerta in due versioni - Start e Full - per soddisfare le esigenze delle diverse realtà aziendali.



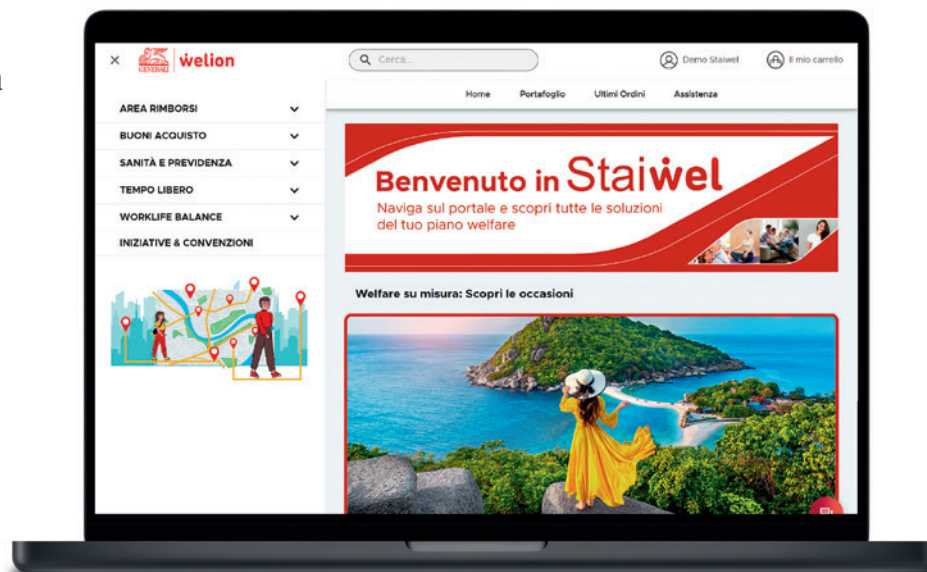
Accessibile da internet,
nessuna installazione richiesta



Accesso rapido tramite **web-app**
da tablet e smartphone



Dashboard cliente per un
monitoraggio puntuale del piano



Profilazione per utenti e diverse
categorie di lavoratori



Gestione completa
dei flussi payroll



Assistenza guidata ai lavoratori
e ai referenti aziendali

Guarda il **video demo** sul funzionamento della **piattaforma Staiwel**





IL WELFARE DEI SERVIZI: I FLEXIBLE BENEFITS

GESTIRE I FLEXIBLE BENEFITS: LE SOLUZIONI TECNOLOGICHE STAIWEL

Staiwel
start

A CHI É RIVOLTA?



é la soluzione ideale per manager e imprenditori di **micro-imprese e PMI** che desiderano attivare un **piano welfare incentrato sui *fringe benefits***, con uno **strumento semplice, flessibile ed economico**.

COSA COMPRENDE?



Offre un catalogo di **circa 200 prodotti e servizi acquistabili coi crediti welfare**, che spaziano dai buoni spesa e carburante ai buoni per lo shopping in molteplici altre categorie di beni (es. abbigliamento, editoria, elettronica, arredamento, viaggi).

QUALI SERVIZI INCLUDE?



Assistenza ai dipendenti, assistenza al referente aziendale, gestione dei flussi di input (anagrafiche e crediti), centrale di acquisto e servizi di fatturazione.

Staiwel

La versione integrale soddisfa le esigenze delle aziende **PMI e Corporate** che desiderano realizzare un **piano welfare completo ed evoluto**, per mettere a disposizione dei dipendenti **tutti i prodotti e servizi previsti dalla normativa**.

Offre un ampio catalogo con **oltre 400 brand e 2 milioni di punti di spendibilità diffusi in tutto il territorio nazionale**. Include tutte le tipologie di prodotti e servizi che la normativa fiscale individua nel perimetro del *welfare*: rimborsi spese, buoni acquisto (*fringe benefits*), tempo libero (art. 100), *worklife balance*, versamenti ai fondi di previdenza.

In più rispetto alla Start: Gestione e validazione delle richieste di rimborso entro due giorni lavorativi, Vetrina Convenzioni con sconti e offerte per tutti i dipendenti, gestione dei flussi di output (cedolini) con possibilità di integrazione con sistema paghe.

WELFARE MANAGER I SERVIZI AGGIUNTIVI

La piattaforma, grazie al **Welfare Manager**, permette al **referente aziendale di monitorare e gestire** in un unico ambiente digitale **le attività di welfare di tutti i dipendenti** dell'azienda

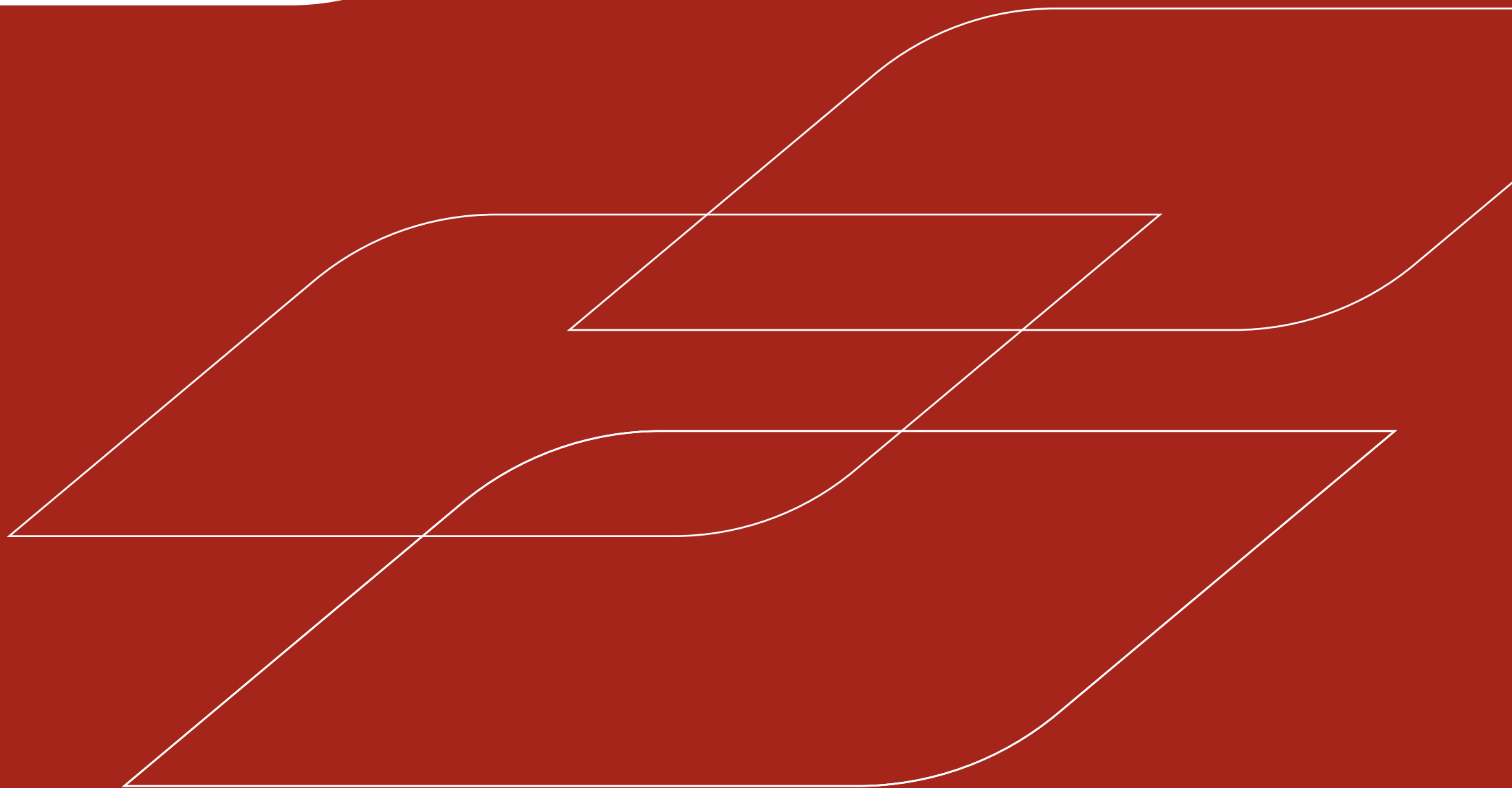
In particolare, consente di:

- monitorare gli importi spesi, residui e caricati
- monitorare il numero dei lavoratori iscritti
- verificare il numero di lavoratori che non hanno speso i crediti, per eventuali azioni di comunicazione mirata
- visualizzare statistiche sui benefit maggiormente apprezzati e ordinati
- scaricare riepiloghi mensili di rendicontazione

In più mette a disposizione i seguenti **servizi aggiuntivi** per personalizzare il piano di welfare aziendale:

- formazione welfare virtuale per i tuoi dipendenti
- servizi di assistenza aggiuntivi in base all'esigenza dell'azienda
- piano di comunicazione personalizzato.







**REALIZZARE
UN EFFICACE
PIANO DI WELFARE**



REALIZZARE UN EFFICACE PIANO DI WELFARE

Le 4 fasi salienti per realizzare e mantenere nel tempo il proprio welfare aziendale

GENERALI È AL TUO FIANCO SEMPRE, IN OGNUNA DI QUESTE 4 FASI

1

Analisi della situazione esistente

Analizzare le **caratteristiche specifiche dell'azienda** e il suo contesto territoriale

2

Individuazione degli strumenti

Scegliere che tipo di **beneficio** assegnare ai dipendenti in termini di **Welfare**

3

Coinvolgimento dei Dipendenti e comunicazione

Comunicare con efficacia in azienda il piano di welfare, i vantaggi e i servizi a disposizione dei dipendenti anche **attraverso supporti illustrativi ad hoc**

4

Ottimizzazione e revisione del piano

Monitoraggio delle adesioni e **aggiornamento** delle coperture e dei servizi disponibili





Scegli la protezione che vuoi per i tuoi dipendenti:
passa a trovarci in Agenzia o contattaci per saperne di più.



ATTIVA Welfare è una soluzione assicurativa di Generali Italia S.p.A. - **Prima della sottoscrizione leggere il Set Informativo disponibile in Agenzia e su generali.it**

Sigillo rilasciato dall'Istituto Tedesco ITQF a fronte di un corrispettivo per una licenza annuale. Per maggiori informazioni sui risultati della ricerca e sulla metodologia consultare www.istituto-qualita.com

Generali Italia S.p.A. - Sede legale: Mogliano Veneto (TV), Via Marocchesa, 14, CAP 31021 - Tel. 041 5492111 - www.generali.it; email: info.it@generali.com; C.F. e iscr. nel Registro Imprese di Treviso - Belluno n. 00409920584 - Partita IVA 01333550323 - Capitale Sociale: Euro 1.618.628.450,00 i.v.. Pec: generalitalia@pec.generaligroup.com. Società iscritta all'Albo delle Imprese IVASS n. 1.00021, soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'Azionista unico Assicurazioni Generali S.p.A. ed appartenente al Gruppo Generali, iscritto al n. 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi.